

# Utviklingsplan 2035

Ledermøte 9. mars

Christine Furuholmen, Elisabeth Kaasa, Morten Støldal

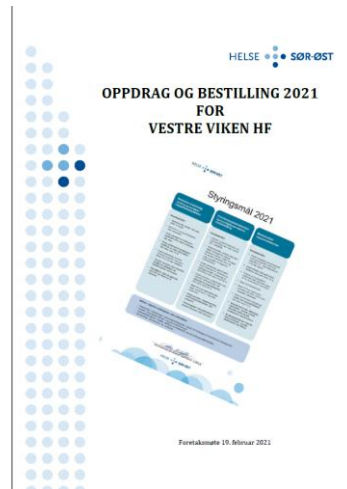
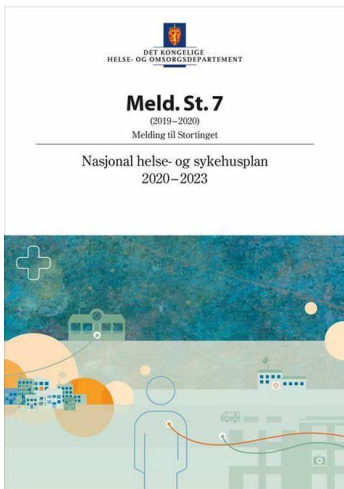


## Få beslutning om:

- Kjennetegn ved prosessen
- Organisering
- Metodikk
- Medvirkning og involvering
- Framdriftsplan

## Helseforetakets øverste strategiske dokument

- Hvordan Vestre Viken skal utvikle framtidige helsetjenester
  - Realisering av pasientens helsetjeneste



Stiller krav til områder som skal gjennomgås

Stiller krav til prosessen

## Pasientens helsetjeneste



Involvering

### DET UTADVENDE SYKEHUS



Utadvendt

### VESTRE VIKEN

100 000 100 000 100 000

nyheter

te nytt fra Vestre Viken



tre Viken skreier nå  
konstruksjonsutbygginger  
reviderer nå utstyret  
for å sikre sikkerhet  
og trykklighet i utstyret  
gjennom utbygging



Etablerer sekken for  
forebyggende medisin på  
Dattens sykehus  
Nytt utstyr som kan  
forebyggende medisin  
gjøre utstyret for å  
forebyggende medisin



Prostatakreft og dødelighet  
Nytt utstyr som kan  
forebyggende medisin  
gjøre utstyret for å  
forebyggende medisin



Er riktigg for  
gjennom  
gjennomgjennomgjennom  
gjennomgjennomgjennom

Åpenhet



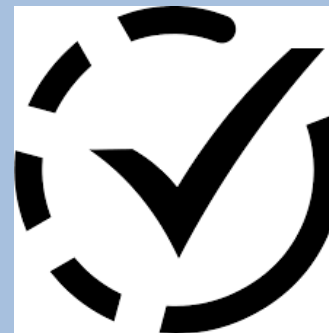
## Forenkler planlegging

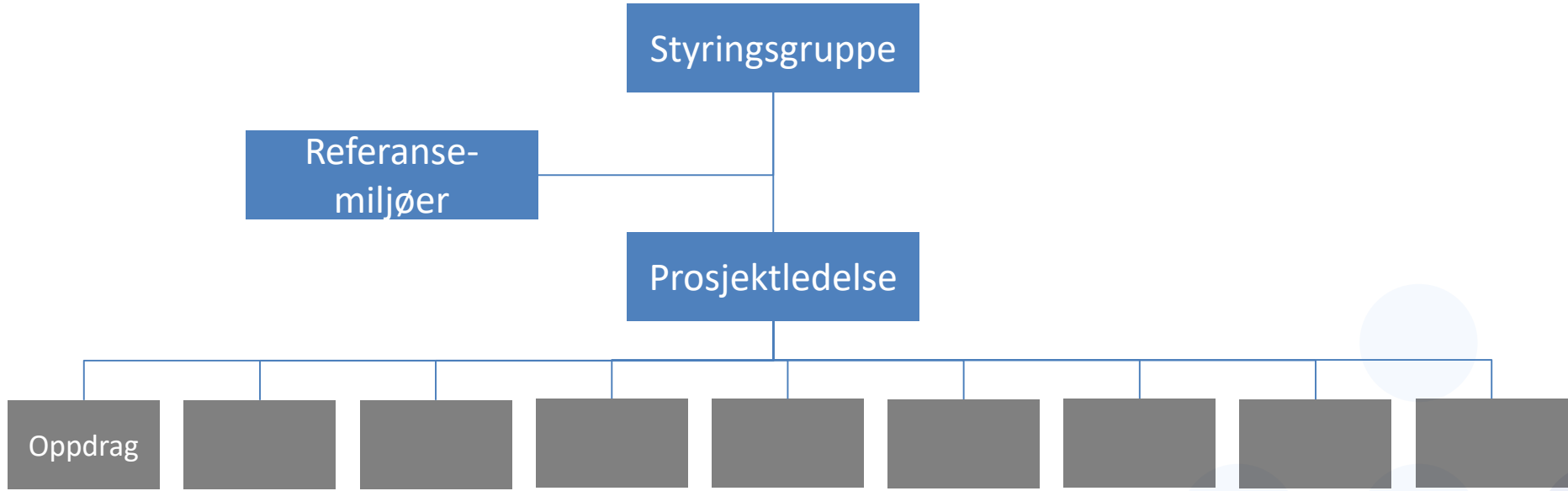


## Tydelige roller og ansvar



## Forutsigbar framdrift







Adm dir  
Prosjekteier

Direktør fag

Klinikk.dir somatikk

Klinikk.dir somatikk

Klinikk.dir PHR

Klinikk.dir PHT

Kommune

Kommune

Fastlege/PKO

Brukerutvalg

Brukerutvalg

Ungdomsråd

Tillitsvalgt

Verneombud

Ledermøtet

Brukerutvalget

Kommunehelse-  
samarbeidet

FTV/FVO



Skrøpelige eldre

Barn og unge

Voksne med  
alvorlige psykiske  
lidelser og  
rusproblem

Personer med flere  
kroniske lidelser

Organisering,  
ledelse og  
kompetanse i  
akuttmottak

Akuttmedisinske  
tjenester utenfor  
sykehus

Kapasitetsbehov og  
organisering av  
psykisk helsevern

Det utadvendte  
sykehus

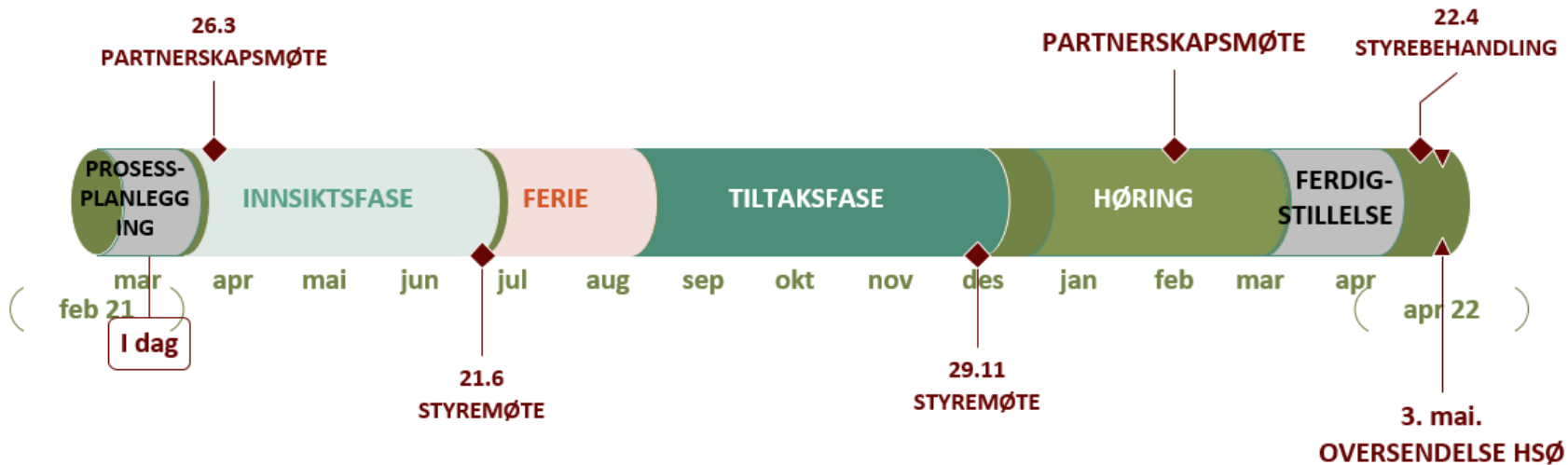
Helsefremmende og  
forebyggende  
arbeid

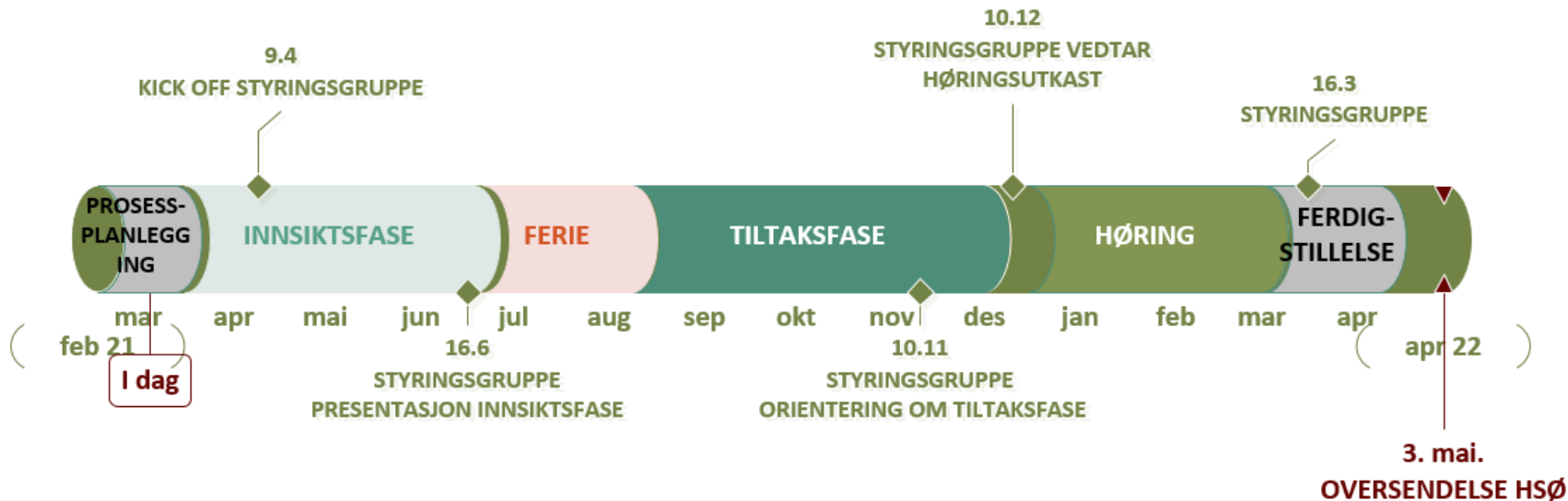
Kritisk  
kompetanse

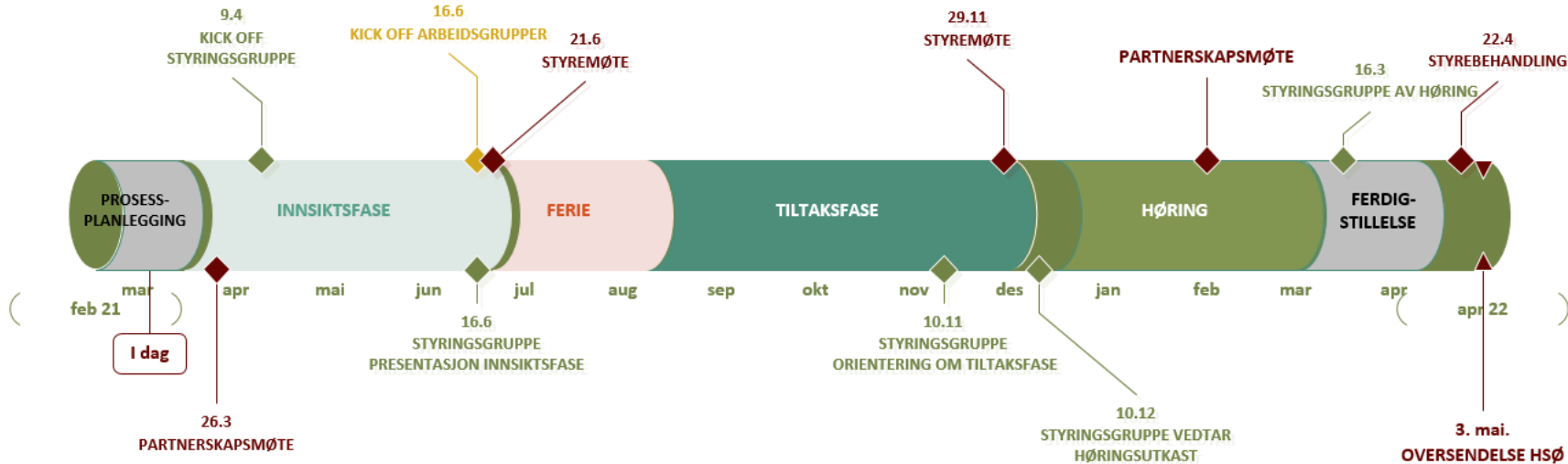
Likeverdige  
helsetjenester

- Sprinttenkning
- Innsiktsintervjuer
- Tjenestedesign
- Webinarer
- Workshops













Interessentkartlegging



Kommunikasjonsplan og nettside



Detaljplanlegge innsiktsfasen



Etablere styringsgruppe



Partnerskapsmøte



1. Prosessen skal kjennetegnes ved involvering og åpenhet.
2. Arbeidet organiseres som et prosjekt med styringsgruppe, prosjektledelse, referansegrupper og oppdrag/arbeidsgrupper.
3. I prosessen brukes metoder som sprintmetodikk, innsiktsintervjuer, tjenstedesign, webinarer og workshops.
4. Brukere, kommunene, fastleger, tillitsvalgte, vernetjeneste, skal involveres i arbeidet.
5. Ledermøtet slutter seg til vedlagt fremdriftsplan med faseinndeling og milepæler for beslutninger og medvirkning.