

Taushetserklæring for studenter/hospitanter i Vestre Viken

Navn: _____

Fødselsnummer (6 siffer): _____

Adresse: _____

Postnr./sted: _____

Statsborgerskap: _____

Jeg forplikter meg herved til ikke å bruke, åpenbare, utlevere eller på annen måte gjøre tilgjengelig for uvedkommende informasjon om data og bedrifts- eller forretningshemmeligheter, personopplysninger, eller bedrifts- eller forretningsmessig knowhow som jeg har fått kjennskap til i min praksis/ hospitering i Vestre Viken.

Jeg vil også vise aktsomhet i omtale av andre forhold som jeg blir kjent med eller erfarer under min praksis/ hospitering.

Jeg har lest de lovbestemmelser som er anført på de neste sidene av denne erklæring. Jeg er kjent med at jeg og enhver som er i min tjeneste som får kjennskap til folkeregisteropplysninger, har taushetsplikt etter Folkeregistreringsloven § 13.

Jeg er kjent med at brudd på taushetsplikten er straffbart etter Folkeregistreringsloven § 16.

Jeg er innforstått med taushetsplikt som påhviler meg i henhold til Helsepersonelloven § 21 og § 21a.

Jeg er innforstått med taushetsplikt som påhviler meg i henhold til Forvaltningslovens § 13.

Brudd på disse bestemmelsene kan medføre straffeansvar, oppsigelse eller avskjed. Overtredelse av taushetsplikten straffes etter Straffelovens regler om offentlige tjenestemenn.

Jeg er også klar over at denne taushetserklæring gjelder etter opphør av min praksis/ hospitering i henhold til lovene referert i avsnittet ovenfor.

Sted

Dato

(underskrift av student/ hospitant)

(underskrift av ansvarlig seksjonsleder/
utdanningsleder)

Navn i blokkbokstaver

Navn i blokkbokstaver

Student/ hospitant signerer taushetserklæringen og leverer denne til koordinator ved skolen i god tid før oppstart på praksisstudiene (gjelder HiBu-studenter) eller til ansvarlig seksjonsleder første dag i praksis/ hospitering (gjelder alle andre studenter).

**AVSKRIFT AV DE VIKTIGSTE LOVBESTEMMELSER SOM VIL KUNNE KOMME TIL ANVENDELSE VED
UBERETTIGET BRUK OG ÅPENBARING AV DATA og BEDRIFTSHEMMELEIGHETER*****LOV 1970-01-16 nr 01: Lov om folkeregistrering (folkeregisterloven).***

§ 13. Enhver som i stillings medfør eller som i medhold av denne loven eller bestemmelser gitt i medhold av loven, har høve til å gjøre seg kjent med opplysninger i folkeregisteret om noens private forhold, er pliktige til å bevare taushet om det han får kjennskap til. Som private forhold regnes ikke en persons fulle navn, fødested, fødselsdato og personnummer, adresse og eventuell dødsdato med mindre slike opplysninger kan røpe et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlig. Etter begjæring fra personer og private institusjoner kan skattekontoret bestemme at opplysning om sivilstand, ektefelle, barn og foreldre i særlige tilfelle kan unntas fra taushetsplikt. Et avslag kan påklages til Skattedirektoratet av den som har satt frem begjæringen.

Opplysninger nevnt i første ledd som det ikke gjelder taushetsplikt for, kan utleveres til personer og private institusjoner når opplysningene er nødvendige for å ivareta lovmessige rettigheter eller plikter. Til sosiale organisasjoner kan utlevering av opplysninger nevnt i foregående punktum også finne sted når det foreligger anbefaling fra kompetent kommunal eller statlig myndighet og opplysningene er ønskelige av hensyn til realisering av organisasjonens ideelle formål. Det kan stilles vilkår for utlevering av opplysninger etter de foregående punktum. Departementet kan i forskrift gi nærmere regler om i hvilken utstrekning begjæring om utlevering av opplysninger som nevnt i dette ledd skal etterkommes.

Tjenestemenn som i stillings medfør har adgang til folkeregisteret, skal ved tiltredelsen underskrive erklæring om taushetsplikt. Forvaltningsloven § 13 til § 13 e gjelder ikke.

Endret ved lover 16. mai 1991 nr. 18, 15. mai 1992 nr. 44, 21. mai 1993 nr. 48, 15. des 2006 nr. 74 (ikr. 1. jan 2008 iflg. res. 7. des 2007 nr. 1371).

§ 16. Dersom strengere straffebestemmelser ikke kommer til anvendelse, blir forsettlig eller uaktsomme overtredelser av denne lov eller bestemmelser gitt i medhold av loven å straffe med bøter.

Er påbudt melding unnlatt, eller uriktige opplysninger gitt, i den hensikt å unndra seg eller en annen en offentlig forpliktelse, kan fengsel inntil 3 måneder anvendes.

Den skyldige plikter å erstatte de utgifter som hans forhold har påført skattekontoret.

Endret ved lov 15. des 2006 nr. 74 (ikr. 1. jan 2008 iflg. res. 7. des 2007 nr. 1371).

LOV 1999-07-02 nr 64: Lov om helsepersonell m.v. (helsepersonelloven).**§ 21. Hovedregel om taushetsplikt**

Helsepersonell skal hindre at andre får adgang eller kjennskap til opplysninger om folks legems- eller sykdomsforhold eller andre personlige forhold som de får vite om i egenskap av å være helsepersonell.

§ 21a. Forbud mot urettmessig tilegnelse av taushetsbelagte opplysninger

Det er forbudt å lese, søke etter eller på annen måte tilegne seg, bruke eller besitte opplysninger som nevnt i § 21 uten at det er begrunnet i helsehjelp til pasienten, administrasjon av slik hjelp eller har særskilt hjemmel i lov eller forskrift.

Tilføyd ved lov 9. mai 2008 nr. 34 (ikr. 9. mai 2008 iflg. res. 9 mai 2008 nr. 442).

LOV 1967-02-10 nr 00: Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker (forvaltningsloven).

§ 13. Taushetsplikt

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) noens personlige forhold, eller
- 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.